

DESCRIÇÃO DE FUNÇÕES

IDENTIFICAÇÃO DA FUNÇÃO

- **Cargo:** Assessor(a) de Empreendedorismo.
- **Projecto:** Jovens Hoje, Líderes Agora.
- **Departamento:** Justiça e Direitos Humanos (DJDH).
- **Reporta ao:** Coordenador de Programas.
- **Local de Trabalho:** Luanda, com deslocações às áreas de implementação do projecto, quando necessário.

OBJECTIVO DA FUNÇÃO

Assegurar a concepção, implementação e acompanhamento das actividades de promoção do empreendedorismo juvenil, fortalecendo as competências empreendedoras dos jovens, apoiando o desenvolvimento de iniciativas económicas sustentáveis e contribuindo para a sua inclusão socioeconómica e participação activa no desenvolvimento local.

PRINCIPAIS RESPONSABILIDADES

- **Planear e implementar as actividades sobre empreendedorismo:** Elaborar e executar o plano de actividades da componente de empreendedorismo, garantindo o cumprimento dos objectivos, metas e resultados do projecto;
- **Promover a capacitação dos jovens:** Conceber e facilitar acções de formação em empreendedorismo, educação financeira, gestão de pequenos negócios, elaboração de planos de negócio, inovação e desenvolvimento empresarial;
- **Apoiar o desenvolvimento de iniciativas empreendedoras:** Prestar assistência técnica aos jovens na identificação de oportunidades de negócio, elaboração de planos de negócio, formalização de empreendimentos e acesso a mercados;
- **Produzir relatórios técnicos:** Elaborar relatórios periódicos sobre a implementação das actividades, resultados alcançados, desafios e recomendações, em conformidade com os requisitos institucionais e do financiador;
- **Promover a inclusão e inovação:** Incentivar soluções inovadoras, modelos de negócio sustentáveis e a inclusão de mulheres, jovens em situação de

vulnerabilidade e pessoas com deficiência nas actividades de empreendedorismo;

- **Executar outras actividades compatíveis com as suas competências:** Incluindo a colaboração em eventos, feiras, concursos de ideias, supervisão dos estagiários, sessões de mentoria e demais iniciativas relacionadas com o fortalecimento do empreendedorismo juvenil.

COMPETÊNCIAS TÉCNICAS E COMPORTAMENTAIS

- Conhecimento de empreendedorismo, desenvolvimento empresarial e criação de pequenos negócios;
- Conhecimento em educação financeira, elaboração de planos de negócio e gestão de micro, pequenas e médias empresas;
- Capacidade para facilitar formações e processos de mentoria;
- Competências de planeamento, organização e gestão de projectos;
- Excelentes capacidades de comunicação oral e escrita;
- Domínio do Microsoft Office (Excel, Word e PowerPoint);
- Pensamento analítico, criatividade e orientação para resultados;
- Proactividade, ética profissional e capacidade de resolução de problemas.

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL

- Mínimo de 3 anos de experiência em empreendedorismo, desenvolvimento económico local, inclusão económica, formação profissional ou gestão de projectos de desenvolvimento;
- Experiência na concepção e implementação de programas de capacitação e apoio ao empreendedorismo juvenil;
- Experiência na elaboração de relatórios técnicos e acompanhamento de indicadores de desempenho.

RELAÇÕES PÚBLICAS/INSTITUCIONAIS LOCAIS

- Representar o projecto junto de instituições públicas, centros de formação, instituições financeiras, associações empresariais, organizações juvenis, sector privado e demais parceiros estratégicos, promovendo oportunidades de colaboração para o fortalecimento do empreendedorismo juvenil.

QUALIFICAÇÕES ACADÉMICAS E PROFISSIONAIS

- Licenciatura em Gestão, Economia, Administração de Empresas, Gestão de Projectos, Desenvolvimento Comunitário, Ciências Sociais ou áreas afins;
- Formação complementar ou certificações em Empreendedorismo, Desenvolvimento Empresarial, Educação Financeira, Gestão de Pequenos Negócios, Empregabilidade ou áreas relacionadas constituirão uma mais-valia.

QUALIFICAÇÕES LINGUÍSTICAS

- Fluência na língua portuguesa, com excelente capacidade de comunicação oral e escrita.

O Mosaiko promove a igualdade de oportunidades no processo de recrutamento e selecção de pessoal. Todas as candidaturas serão apreciadas com base no mérito, nas qualificações e na experiência, sem qualquer forma de discriminação.